

Mitglieder der MAV



Vorsitzender

Thomas Lindner, FB Zentrale Dienste
T 0209 982 79 - 58
M 0174 398 00 96



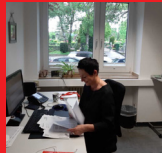
Stellvertretende Vorsitzende

Sabine Kremer, FB GuS
T 0209 957 146 - 16
M 0152 013 589 67



Schriftführerin

Corinna Schmidt,
FB GuS Michaelshaus
T 0209 165 877 - 33



Iris Grütering
FB Zentrale Dienste



Jennifer Domnik
Bruder-Jordan-Haus



Naima Bouharrou
Liebfrauenstift



Melanie Hartmann
KJF OGS



Monika Stöck
Ambulante Pflege



Christian Lang
Ambulante Pflege



Ferhat Erdal
KJF



Barbara Breilmann
Haus St. Rafael



Omar Noori
FB GuS



Björn Kretschmer
Haus St. Anna

Kontakt

Das MAV-Büro befindet sich im
Liebfrauenstift

T 0209 982 79 - 58

Offene Sprechstunden sind
mitwochs von 9 Uhr bis 11 Uhr und
13 Uhr bis 14 Uhr

Sprechen Sie uns gerne an!

Weitere Infos unter:
www.caritas-gelsenkirchen.de

CARITAS GELSENKIRCHEN



Die
MAV stellt
sich vor!

Mitarbeiter- vertretung

Aufgaben und
Ansprechpartner

Mit Menschen.
Für Menschen.
Caritas Gelsenkirchen



Mit Menschen.
Für Menschen.
Caritas Gelsenkirchen



Die Mitarbeiter- vertretung stellt sich vor



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir, die MAV (Mitarbeitervertretung) der Caritas Gelsenkirchen möchten uns und unsere Aufgaben im Folgenden kurz vorstellen:

Mitarbeitervertretungen sind die Interessenvertretungen für alle Mitarbeitenden der Caritas. Ihre Aufgaben sind vergleichbar mit denen von Betriebs- und Personalräten.

Seit April 2017 gibt es für alle Einrichtungen der Caritas Gelsenkirchen eine gemeinsame MAV. Wir sind 13 Kolleg_Innen, die aus allen Bereichen kommen und so die Struktur des Verbandes widerspiegeln. Unsere Aufgaben und Befugnisse sind in der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) klar geregelt.

Alle Mitglieder der MAV sind für 4 Jahre von ihren Kolleg_Innen gewählt worden und üben diese Tätigkeit im Rahmen ihrer regulären Arbeit aus.

Die MAVO verpflichtet Dienstgeber und MAV auf besondere Weise vertrauensvoll zusammenzuarbeiten (§26 MAVO).

Der Dienstgeber und die MAV tauschen sich daher regelmäßig über alle Angelegenheiten aus, die den Caritasverband betreffen. Dies gilt auch für die wirtschaftliche Entwicklung des Verbandes.

Weitere Rechte sind:

- Recht auf Anhörung und Mitberatung bei allen allgemeinen personellen Angelegenheiten und bei Kündigungen
- Vorschlags- und Antragsrecht bei allgemeinen organisatorischen und sozialen Angelegenheiten
- Zustimmungsrecht bei Einstellungen und anderen persönlichen Angelegenheiten
- Abstimmung von Dienstvereinbarungen

Wir nehmen folgende Aufgaben wahr:

- Anregungen und Beschwerden von Kolleg_Innen zu bearbeiten
- Auf Wunsch Unterstützung bei Gesprächen mit Vorgesetzten
- Kontrolle der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen
- Mitwirkung an der beruflichen Förderung älterer, schwerbehinderter und ausländischer Kolleg_Innen
- Unterstützung frauen- und familienfreundlicher Arbeitsbedingungen
- Einmal jährlich laden wir zu einer Mitarbeitendenversammlung ein, um unsere Kolleginnen und Kollegen über unsere Arbeit zu informieren

Um die Anliegen der Mitarbeitenden bestmöglich vertreten zu können, haben wir uns in verschiedene Ausschüsse und Arbeitskreise aufgeteilt.

Als MAV treffen wir uns regelmäßig, um uns zu beraten und unser Vorgehen abzustimmen.

Wir freuen uns, wenn Sie sich bei uns melden. Gespräche mit der MAV sind immer vertraulich und unterliegen der Schweigepflicht.